



Unione Italiana Lavoratori Funzione Pubblica
Segreteria Provinciale Avellino
[**avellino@polpenuil.it**](mailto:avellino@polpenuil.it)

AVELLINO, 27 MARZO 2026

PROT. 27032026/bis av

Alla Direzione
Casa Circondariale
AVELLINO

E. p.c

Al Provveditore del PRAP Campania - Napoli
Dt. Carlo BERDINI
Ufficio Relazioni Sindacali PRAP
NAPOLI (NA)

Segreteria Nazionale UIL PA PP
ROMA (RM)

Segreteria Regionale/Nazionale UIL PA PP
NAPOLI (NA)

Ai Delegati UIL PA PP Provinciali Avellino
LORO SEDI

OGGETTO: GRAVI CRITICITÀ E ANOMALIE – SERVIZIO “AUTO MONTATA”, PROVVEDIMENTI A TERMINE E GESTIONE DELLE RICHIESTE DEL PERSONALE

Egregio Direttore,

questa Organizzazione Sindacale segnala con estrema fermezza e preoccupazione le gravi criticità emerse in relazione al servizio denominato “auto montata”, che, per le modalità con cui risulterebbe essere svolto, appare in più casi in palese contrasto con i principi di sicurezza, legittimità e tutela del personale.

In particolare, si evidenzia che tale servizio verrebbe svolto anche da personale privo della necessaria patente ministeriale, requisito imprescindibile per la conduzione dei mezzi dell’Amministrazione. Tale circostanza, ove confermata, configura una situazione di assoluta irregolarità ed espone l’Amministrazione a rilevanti responsabilità sotto il profilo normativo e della sicurezza.

A ciò si aggiunge la problematica relativa ai criteri di individuazione del personale da avviare ai corsi per il servizio “auto montata”, rispetto ai quali si richiede l’adozione di parametri chiari e trasparenti. Da quanto riferito, vi sarebbero istanze presentate da tempo e rimaste prive di riscontro, mentre risulterebbe avviato personale con minore anzianità di servizio presso la Casa Circondariale di Avellino, determinando una evidente disparità di trattamento non giustificabile.

Ulteriori criticità attengono alle modalità di svolgimento del servizio stesso, che sembrerebbe essere espletato per turnazioni continuative di 6/8 ore senza alcun avvicendamento. Inoltre, in più occasioni, lo stesso verrebbe svolto da una sola unità. Tali condizioni risultano inaccettabili, in quanto incidono sui livelli di attenzione e prontezza del personale e, soprattutto nelle ore notturne, espongono lo stesso a rischi concreti per la propria incolumità, considerato il fisiologico calo dell’attenzione e l’assenza di adeguato supporto.

Questa O.S., pur consapevole della rilevanza strategica del servizio in parola, ritiene che lo stesso non possa essere organizzato in maniera tale da compromettere la sicurezza, la salute e la dignità lavorativa del personale, né l’efficienza complessiva del servizio.

Si rappresentano, altresì, ulteriori criticità riguardanti i provvedimenti a termine relativi all'impiego del personale ai sensi dell'art. 14 del PIR. Da quanto segnalato, gli stessi risultano in diversi casi ormai scaduti, senza che si sia proceduto alla loro revoca o alla contestuale indizione di regolari interPELLI, determinando una gestione non conforme ai principi di trasparenza, imparzialità e pari opportunità.

Non meno rilevante è la questione relativa alla tempestività delle risposte alle istanze avanzate dal personale, con particolare riferimento alle richieste di turnazioni agevolate. Da quanto segnalato, emergerebbero evidenti disparità di trattamento: a fronte di richieste analoghe accolte in tempi estremamente rapidi, altre – nonostante riguardino situazioni particolarmente delicate, come ad esempio la gestione di una minore – risultano ancora prive di qualsiasi riscontro. Tale modalità operativa appare inaccettabile e lesiva dei principi di equità e trasparenza amministrativa.

Alla luce di quanto sopra, questa Organizzazione Sindacale chiede con urgenza l'immediata verifica delle condizioni di impiego del personale nel servizio "auto montata", la cessazione di ogni eventuale utilizzo di personale non in possesso dei requisiti previsti, l'adozione di criteri trasparenti per l'accesso ai corsi e ai servizi connessi, la revisione delle modalità di svolgimento del servizio, garantendo adeguati avvicendamenti e la presenza di più unità, nonché la regolarizzazione dei provvedimenti a termine scaduti, con la contestuale indizione di interPELLI e l'adozione di criteri chiari, uniformi e tempestivi nella gestione delle istanze del personale.

Distinti saluti

AVELLINO, 27/03/2026

II RESPONSABILE GAU
Uil FP Polizia Penitenziaria
TROISE Raffaele